



MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN- MIPG

Instituto para Investigación y la Preservación del
Patrimonio Cultural Y Natural del Valle del Cauca- INCIVA



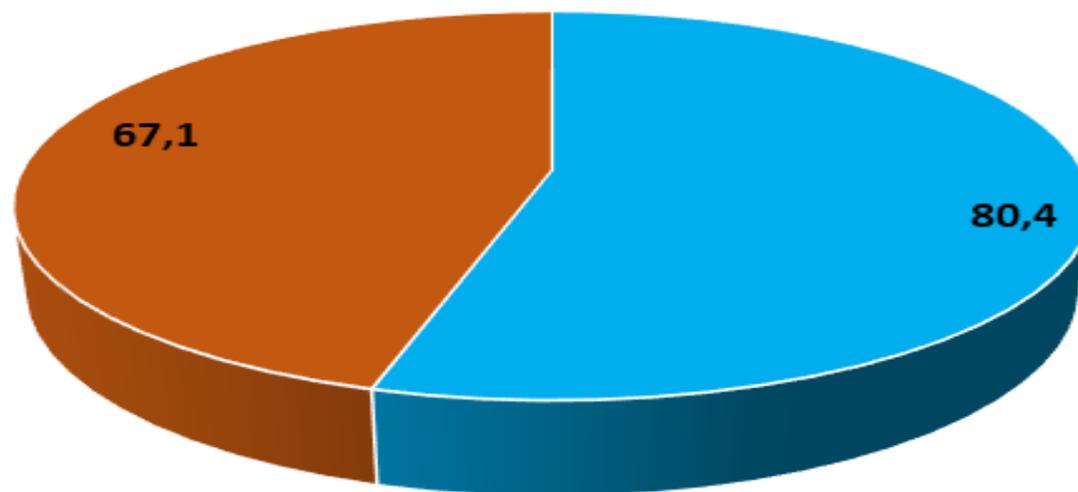
RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

En el Índice de Desempeño Institucional en **MIPG**, para la medición del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión **FURAG 2019**, **INCIVA** fue calificado con **80,4** ocupando el primer lugar, comparado con otras entidades pares del sector.



RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

RESULTADOS GENERALES FURAG II 2019

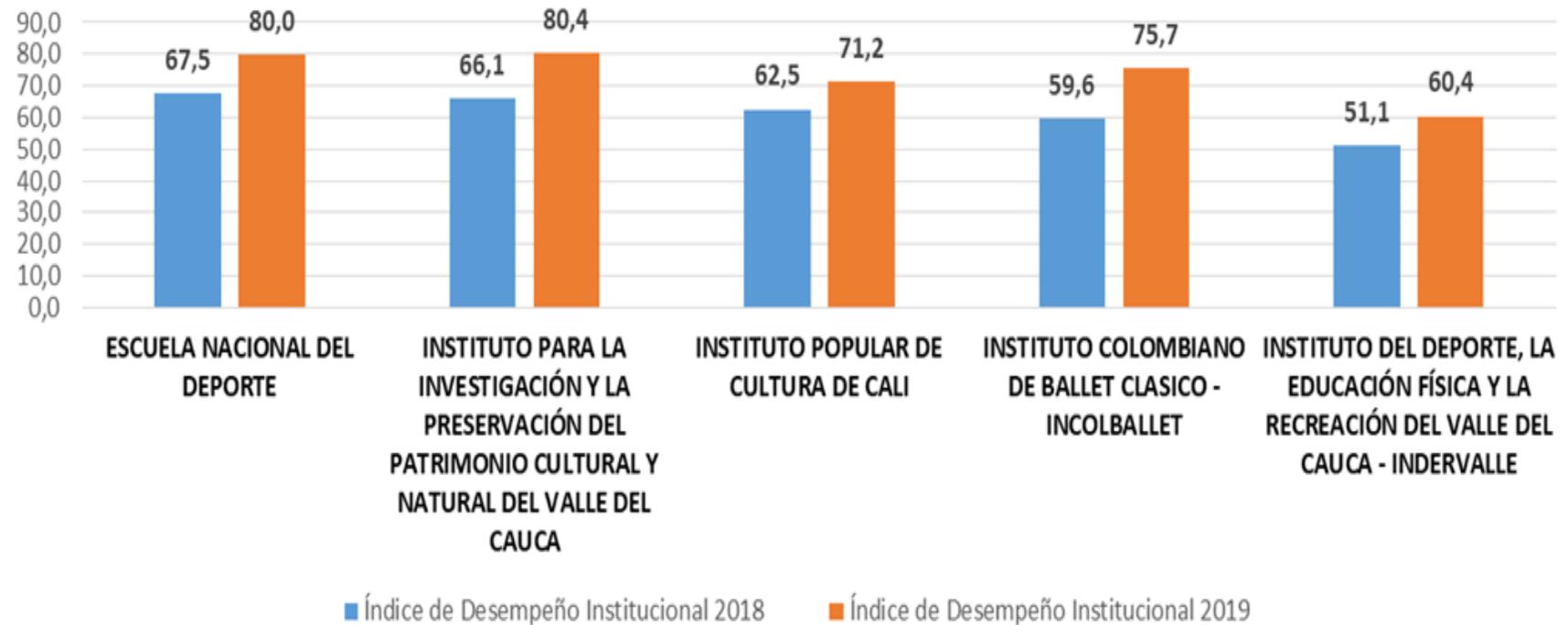


■ INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

■ PROMEDIO GRUPOS PARES

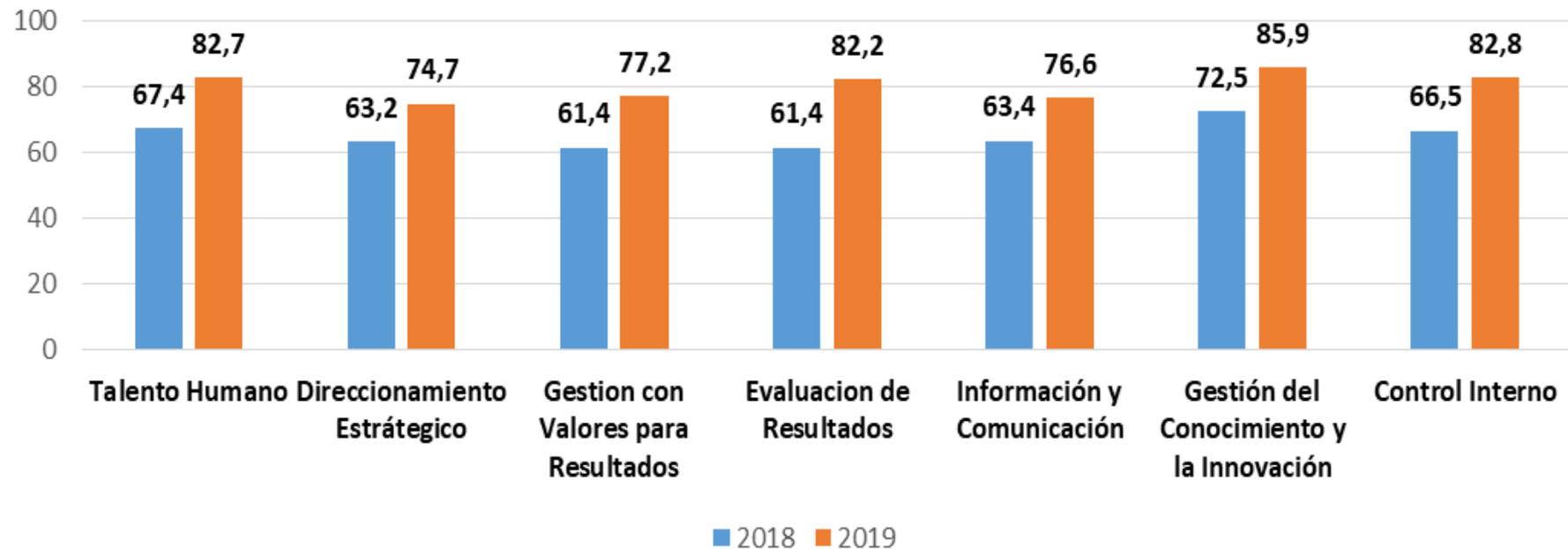
RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

COMPARATIVO RESULTADOS FURAG II GRUPOS PARES 2018-2019



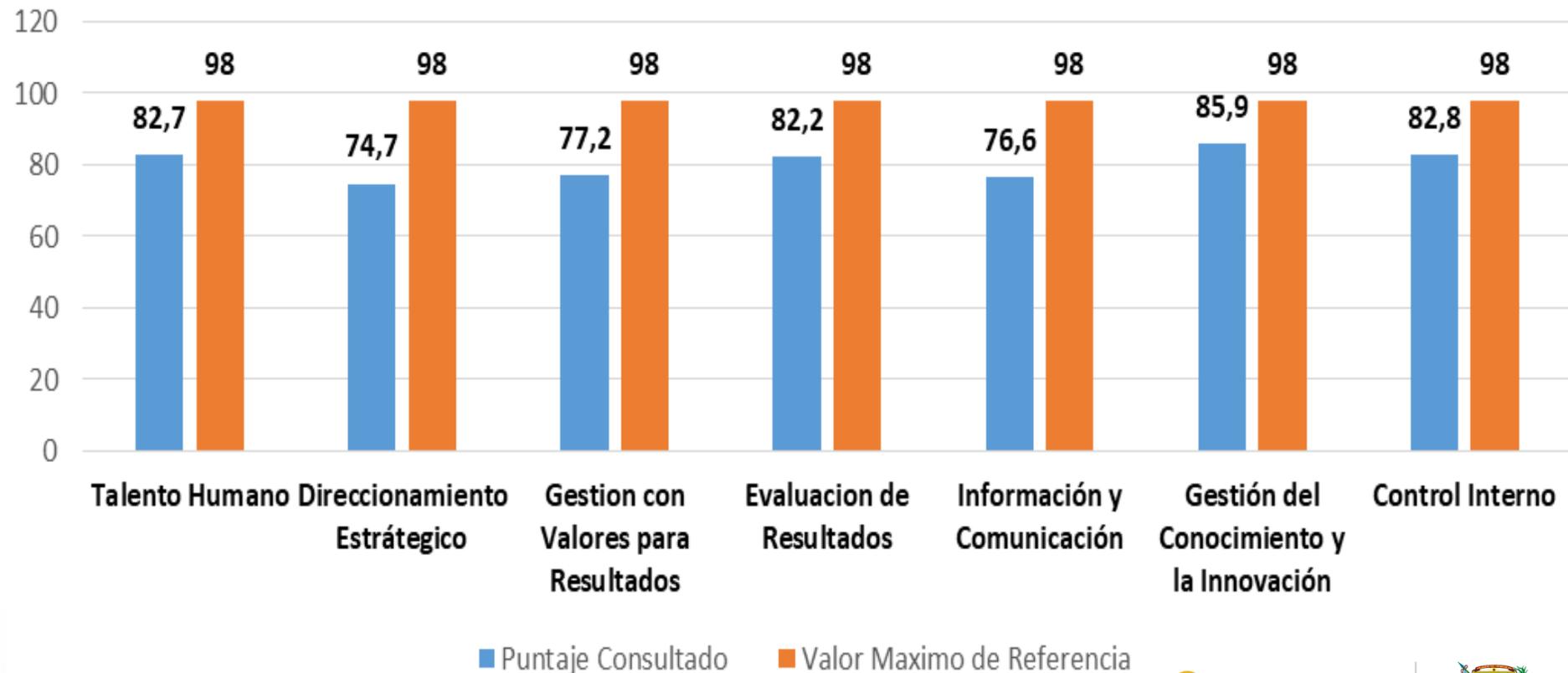
RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

RESULTADO FURAG II INDICE DE DESEMPEÑO COMPARATIVO POR DIMENSIONES 2018-2019



RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

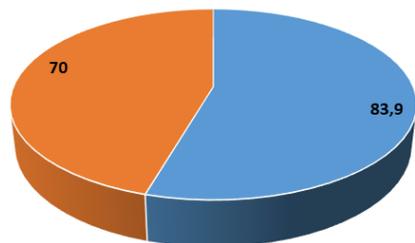
INDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO



RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

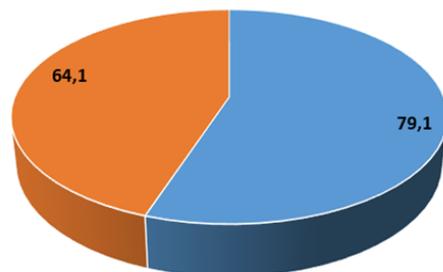
POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO



■ GESTIÓN ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

INTEGRIDAD



■ INTEGRIDAD ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

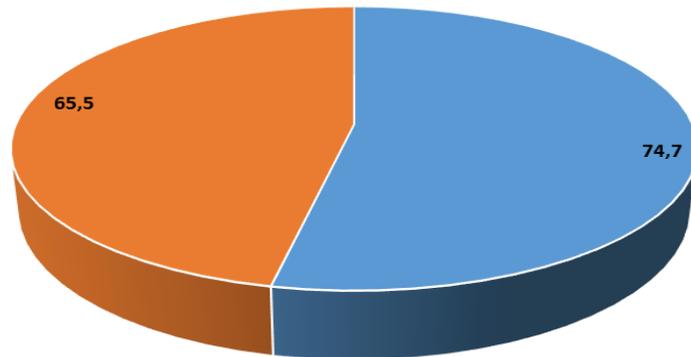
No.	RECOMENDACIÓN
1.	Generar Proyectos de Aprendizaje en equipo como acción de enseñanza y aprendizaje
2.	Incorporar actividades para las personas que estén en situación de discapacidad dentro de la planeación del talento humano de la entidad
3.	Incorporar actividades que mejoren el clima organizacional de la entidad
4.	Incorporar un programa de desvinculación asistida por otras causales como actividad del talento humano de la entidad.

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Formular y presentar el plan de trabajo, que garantice la puesta en marcha de acciones que contribuyan a avanzar en la interiorización de los valores al interior de la entidad, desde control interno efectuar su verificación
2.	Formular plan estratégico de gestión de conflictos de interés dentro del marco de la política de talento humano

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL



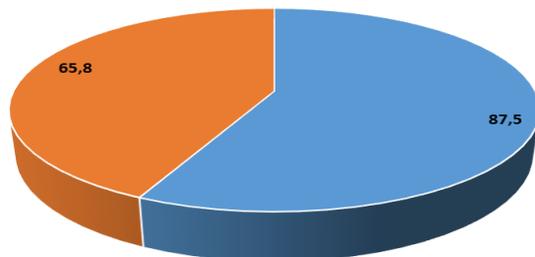
■ PLANEACIÓN INSTITUCIONAL ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Diseñar plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que incluya el portafolio o mapa de ruta de los proyectos para un desarrollo más óptimo.
2.	Moldear un plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que contenga la proyección del presupuesto para un desarrollo más integro.
3.	Activar un plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que incorpore un plan de comunicaciones del PETI con el fin de optimizar su implementación

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

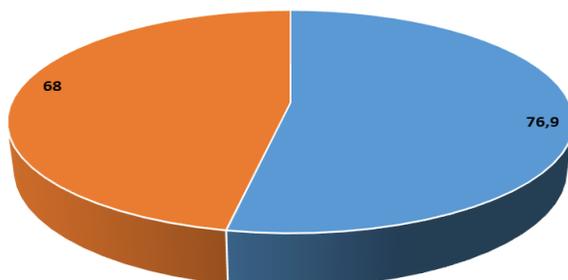
POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE LOS PROCESOS



■ FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE LOS PROCESOS
 ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

GOBIERNO DIGITAL



■ GOBIERNO DIGITAL ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

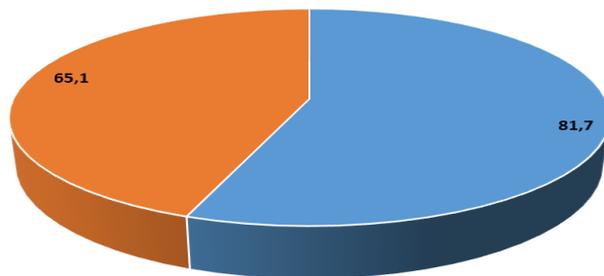
No.	RECOMENDACIÓN
1.	Establecer una cultura organizacional que permita la toma de decisiones oportuna.
2.	Reportar los bienes de carácter devolutivo a la compañía de seguros para su ingreso a la póliza de la entidad, desde control interno efectuar su verificación.

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Diseñar plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que incluya el portafolio o mapa de ruta de los proyectos para un desarrollo más óptimo.
2.	Moldear un plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que contenga la proyección del presupuesto para un desarrollo más íntegro.
3.	Activar un plan estratégico de las tecnologías de información (PETI) que incorpore un plan de comunicaciones del PETI con el fin de optimizar su implementación

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

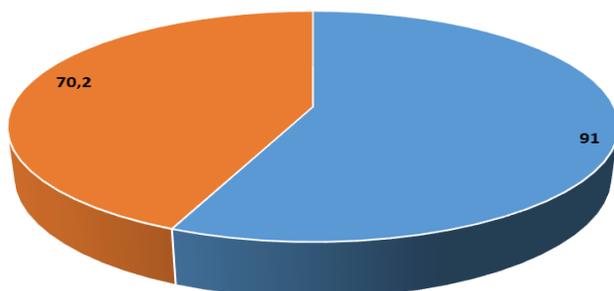
SEGURIDAD DIGITAL



■ SEGURIDAD DIGITAL ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	La entidad debe llevar a cabo una gestión del riesgo que le permita controlar los puntos críticos de éxito.
2.	La evaluación de la gestión del riesgo que hacen los jefes de planeación, líderes de proceso o comités de riesgos debe contemplar evaluaciones para monitorear el estado de los componentes del sistema de control interno.

DEFENSA JURÍDICA



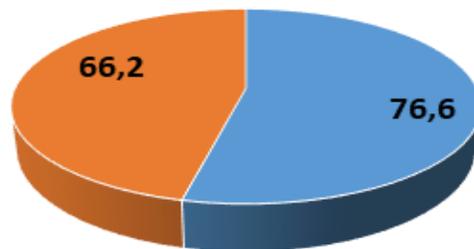
■ DEFENSA JURÍDICA ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Realizar estudios de procedencia de la acción de repetición dentro de los términos previstos en la entidad

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



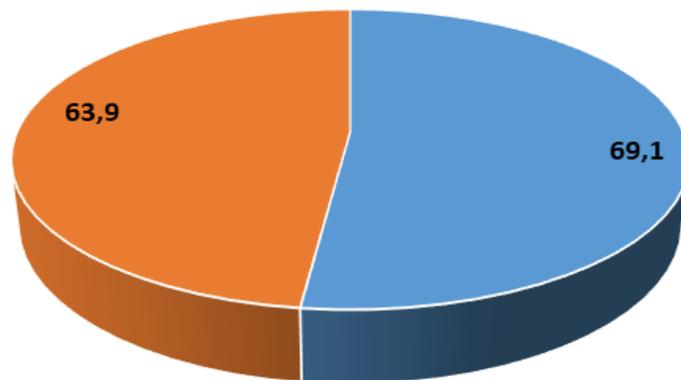
- TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
- PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Identificar factores asociados a posibles actos de corrupción en la entidad, que puedan afectar negativamente el cumplimiento de los objetivos institucionales
2.	Utilizar acuerdos macro de precios para bienes y servicios de TI, optimizar las compras de tecnologías de información con el fin de entrar en el área digital.
3.	Formular y/o implementar el uso y aprovechamiento de Datos Abiertos en Colombia e integrarlo al plan de acción de la entidad

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

SERVICIO AL CIUDADANO



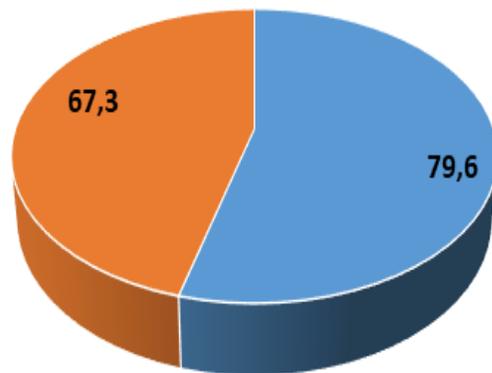
■ SERVICIO AL CIUDADANO ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Incorporar actividades para las personas que estén en situación de discapacidad dentro de la planeación del talento humano..
2.	incorporar en la planeación del talento humano, actividades que mejoren el clima organizaciOnal de la entidad.
3.	Incorporar Un programa de desvinculación asistida por otras causales como actividad de la planeación del talento humano de la entidad.

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA



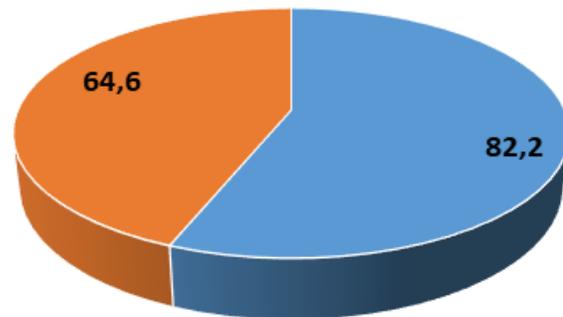
- PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA
- PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Contar con vistas de información actualizadas de la arquitectura de la información para todas las fuentes de información.
2.	Implementar acciones de participación ciudadana en todas las fases del ciclo de la gestión pública.
3.	Incluir diferentes medios de comunicación, acordes a la realidad de la entidad, para divulgar la información en el proceso de rendición de cuentas .

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



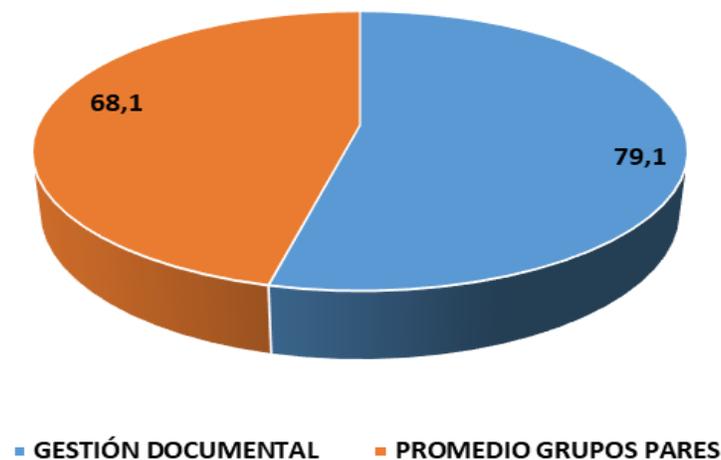
- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
- PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Identificar y sistematizar sus buenas prácticas y lecciones aprendidas para conservar su memoria institucional
2.	Contar con mecanismos de seguimiento y evaluación para la política o estrategia de servicio al ciudadano
3.	Diseñar los indicadores para medir el tiempo de espera como indicador de medición y seguimiento del desempeño, en el marco de la política de servicio al ciudadano de la entidad, desde control interno efectuar su verificación.

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

GESTIÓN DOCUMENTAL

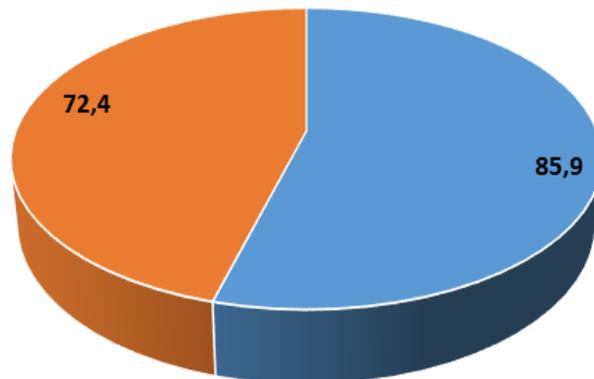


No.	RECOMENDACIÓN
1.	Identificar los fondos acumulados de la entidad-FDA
2.	Elaborar las Tablas de Valoración Documental-TVD para organizar el fondo acumulado de la entidad.
3.	Aprobar las Tablas de Valoración Documental -TVD- para organizar el fondo acumulado de la entidad
4.	Tramitar el proceso de convalidación de las Tablas de Valoración Documental TVD para organizar el fondo acumulado de la entidad
5.	Implementar las Tablas de Valoración Documental-TVD para organizar el fondo acumulado de la entidad

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



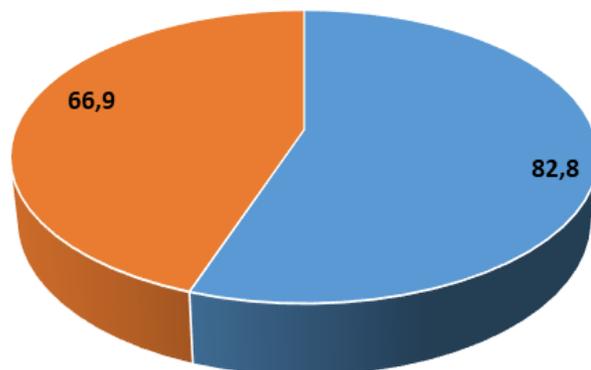
■ GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	Definir un líder ante el comité institucional de Evaluación Y Gestión, para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación
2.	Diligenciar el autodiagnóstico de la política que esta en MIPG para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación
3.	Aprobar el plan de acción ante el comité Institucional de Evaluación y Gestión para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación
4.	Implementar herramientas de gestión del conocimiento para implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación

RESULTADOS FURAG II VIGENCIA 2019

POLITICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

CONTROL INTERNO



■ CONTROL INTERNO ■ PROMEDIO GRUPOS PARES

No.	RECOMENDACIÓN
1.	El comité Institucional de Coordinación de control interno, deberá monitorear el cumplimiento de los estándares de conducta y la práctica de los principios y valores del servicio público
2.	Los cargos que lideran de manera transversal temas estratégicos de gestión (Tales como jefes de planeación financieros, contratación, TI, servicio al ciudadano, líderes de proceso, comités de riesgos) deben monitorear y evaluar la exposición al riesgo relacionadas con tecnología nueva y emergente. Desde control interno efectuar su verificación

GRACIAS

MARIA LEONOR CAYCEDO GARCIA
Asesora de Planeación

